

	İNSAN HAKLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI	Doküman No	POL.A1.6
		Yayın Tarihi	01.09.2025
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	--
		Sayfa No	1 / 1

Hotel Melidium olarak, insan haklarına tam saygı göstermeyi ve bu hakların korunması için etkin bir şekilde çalışmayı taahhüt ederiz. Aşağıda belirtilen prensiplere dayanan insan hakları sürdürülebilirlik politikamızı benimseriz:

1. ADİL İŞ UYGULAMALARI:

Hotel Melidium, tüm çalışanlarına adil ve eşit iş uygulamaları sağlar. Irk, cins, cinsel yönelim, din, engellilik ve diğer özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığı önleriz.

2. ÇALIŞAN HAKLARI:

Çalışan haklarına saygı gösterir, sendikal haklara saygı duyar ve iş güvenliği ile ilgili standartları uygularız. Çalışanlarımızın adil ücret, çalışma saatleri ve sosyal haklara erişimini destekleriz.

3. MÜŞTERİ GİZLİĞİ:

Misafirlerimizin gizliliğine saygı gösterir ve kişisel bilgilerini güvenli bir şekilde koruruz. Bilgi güvenliği önlemlerini sürekli olarak günceller ve geliştiririz.

4. YEREL TOPLULUKLARA SAYGI:

Hotel Melidium, faaliyet gösterdiği yerel topluluklara saygı gösterir ve onların kültürüne, değerlerine ve ihtiyaçlarına duyarlılık gösterir. Topluluklarımızla işbirliği yapar ve onların kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlarız.

5. TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI:

Tedarik zincirimizde insan haklarına saygı ve adil iş uygulamalarını teşvik ederiz. Tedarikçilerimizden bu değerlere uyan uygulamaları benimsemelerini bekler ve bu konuda işbirliği yaparız.

6. EĞİTİM VE FARKINDALIK:

Çalışanlarımızı insan hakları konusunda bilinçlendirir ve eğitiriz. İnsan haklarına uyum konusunda farkındalığı artırmak için sürekli eğitim programları düzenleriz.

Bu politika, Hotel Melidium'ın insan haklarına saygı göstererek, çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve topluluklarımızın insan haklarına olan haklarını korumayı amaçlar. Sürekli iyileştirme ilkesine bağlı kalarak, insan hakları sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak değerlendirir ve geliştiririz.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
------------	-----------